



ریاست جمهوری

سازمان اداری و استحضامی کشور

شماره نامه: ۱۲۸۵۴۷

تاریخ نامه: ۱۴۰۲/۱۱/۳۰

ساعت: ۱۸:۱۱

پوست: ندارد



باسمه تعالی

برادر ارجمند جناب آقای دستاوفر

دبیر محترم هیئت عالی نظارت

موضوع: اعلام نظر در خصوص چگونگی اجرای مجازات بند ج ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری

بسم الله و اعظم؛ عطف به نامه شماره ۱۱۲۸۴۶ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۹ منضم به تصویر نامه های شماره ۱۳۸/۵ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۷ و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (سرپرست دفتر هماهنگی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری) و نامه شماره ۱۴۰۲/۱۰/۴/ص مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۴ معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شیراز راجع به چگونگی اجرای اعمال مجازات مربوطه در حکم کارگزینی کارمندی که به استناد بند "ج" ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۲/۹/۷ مجلس شورای اسلامی محکوم می گردند؛ اعلام می دارد:

بنظر مشورتی این امور؛ هرچند مجازات مندرج در بند "ج" ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری، محدود به کسر حقوق و فوق العاده شغل مستخدم خاطی شده است، لیکن، چنانچه وفق قوانین، مقررات و ضوابط مورد عمل آن دانشگاه، در محاسبه مبلغ ریالی فوق العاده ویژه یا فوق العاده جذب فرد موردنظر، حقوق و فوق العاده شغل مستخدم، دخیل بوده و درصدی از اقلام مذکور (حقوق و فوق العاده شغل) در احتساب فوق العاده های فوق الذکر، موثر واقع شود دراینصورت، به تبع کاهش دررقم حقوق و فوق العاده شغل، طبیعتاً، مبالغ موضوع فوق العاده ویژه و فوق العاده جذب کارمند نیز، تقلیل خواهند نمود. ضمناً بلحاظ اهمیت موضوع، قبل از اعلام نظر نهایی به دستگاه اجرایی ذی ربط، شایسته است در این زمینه، نظر امور حقوقی سازمان را نیز جویا شوند.

شایان ذکر است نظر مشورتی این سازمان در قبال استعلام دستگاههای اجرایی به موجب بخشنامه شماره ۷۸۷۵۶ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۷ سازمان، فقط در خصوص سوال مطروحه و در همان دستگاه اعتبار دارد و سایر دستگاه های اجرایی نمی توانند آن پاسخ را ملاک عمل قرار دهند.

عبداله میرزائی
رئیس امور جبران خدمت